



京能集团企业文化建设工作 半月谈

第二十八期

京能集团企业文化建设领导小组办公室

2023年2月

【集团企业文化动态】

京能集团“文化引领 赋能未来”企业文化建设现场观摩暨阶段总结会即将召开。2023年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年。为深入落实集团2023年工作会部署要求，推进全年工作开好局、起好步，充分展现企业文化在集团融合改革、投资并购、创新增效、“三个京能”建设及高质量发展等方面的引领导向作用，集团党委决定在3月上旬，以“文化引领 赋能未来”为主题，召开集团企业文化建设现场观摩暨阶段总结会。会议将通过现场观摩、交流互鉴、领导部署等环节，共同学习提升企业文化建设水平，引领集团高质量发展。

【所属单位企业文化动态】

北京热力以文化践使命、显担当，全力以“复”推进重点工程建设。供热事关千家万户，北京热力作为首都供热“压舱石”，牢记“温暖千家万户 助力美好生活”的企业使命，拿出“开年就冲刺”的干劲，加速推进鲁谷和北重供热厂供热调峰工程项目建设。鲁谷和北重供热厂总供热能力 522 兆瓦，供热面积达 1305 万平米。该项目作为西部应急支撑热源之一，建成后将实现热电厂与区域热源厂之间进行热源输送切换调配，缓解京西地区热源紧张局面，提高供热应急保障能力。北京热力工程管理部不断深化“五精”管理理念，对全年工程建设项目详细制定‘作战图’和‘时间表’，确保高质高效完成各项工程建设任务。



清洁能源以发展理念为引领，全力推进智慧电厂建设。清洁能源作为服务首都能源供应的主力军，深入践行“创新驱动 绿色生态 开放互联 智能共享”的发展理念，不断加快绿色低碳转型发展步伐，按照集团全面打造“数字京能”的总体要求，积极推进智慧电厂建设项目落地。清洁能源立足自身企业特点开发全新系统，利用云计算、大数据、移动互联、数字孪生等新一代信息技术，打造数据中心、智能诊断分析中心、技术支持中心。目前，已在全国建设了12个集控中心，形成了监管中心——集控中心——场站三级一体的管理架构，对所属场站进行全数据采集，实现区域内场站集中监控，提升企业整体经济运营能力。



京能电力百万千瓦级机组实现“零”的突破，彰显“传递光明 温暖生活”企业使命担当。京能电力牢记企业使命，持续锻造文化引领，将文化理念充分融入到“绿色京能、数字京能、创新京能”建设上，全力推进涿州热电扩建项目进程。2月22日，涿州热电扩建项目获得核准批复，标志着京能集团百万千瓦级煤电机组实现“零”的突破。项目建成后可满足约4600万平方米的集中供热需求，每年可向京津冀地区输送约90亿度电量。该项目在“创新驱动 绿色生态 开放互联 智能共享”理念指引下，致力于打造国际领先绿色燃煤智慧示范电厂，厂内设置分布式光伏发电、二氧化碳捕集和再利用脱碳设备，应用大数据、云计算、物联网、移动互联等智能技术，为构建“清洁低碳 安全高效”的现代能源体系、实现国家“双碳”目标提供动能。



京隆发电荣获“2022 年度全国电力行业安全文化优秀工程”称号。日前，京能电力京隆发电获评中国电力设备管理协会“2022 年度全国电力行业安全文化优秀工程”，将被作为电力安全文化精品工程/优秀工程经典案例，收录入《2022 年全国电力安全文化建设典型案例汇编》出版发行，以供行业借鉴、推广。近年来，京隆发电坚持“生命至上 平安京能”理念，以“安全五精”和“六安”工程为抓手，推动构建本质安全型企业。

京煤集团聚焦“生命至上 平安京能”安全理念，持续巩固安全管理基础建设。京煤集团所属房产租赁公司围绕“安全管理知识”“安全生产标准化”“环保管理制度”“双重预防机制安全培训体系建设”，组织 70 余名安全管理人员开展安全管理人员综合能力培训。公司邀请专家学者就消防安全和电气安全进行详细讲解，进一步提升了一线安全管理人员的专业技能、工作执行能力以及安全行为自觉，有效夯实了安全管理基础，不断提升安全意识，持续巩固安全防线。

京能房产 安全管理人员综合能力培训

培训对象：各单位安全管理人员
● 安全主管经理 ● 安全主管
● 安全员 ● 兼职安全工作人员

培训时间
★ 2023年2月16日 9:00-17:00
★ 2023年2月17日 9:00-17:00

培训地点
北京金泰绿洲大酒店 三层会议室
北京市东城区永外彭庄甲58号

京能房产 安全管理人员培训内容及课程安排

2月16日上午
时间：9:00-11:00
课程名称：安全管理知识
主讲人：王鸿飞

2月16日下午
时间：13:00-17:00
课程名称：环保管理制度
主讲人：冯晓蕊

2月17日上午
时间：9:00-11:30
课程名称：安全生产标准化
主讲人：刘冉

2月17日下午
时间：14:00-17:00
课程名称：双重预防机制安全培训体系建设
主讲人：姜培勇

京能房产 消防专题培训

主讲人：姜迪宁
课程时间：2月17日 9:00-11:30

专家简介
原武警部队消防总队警官，从事灭火、防火、教学、工程等。首任清华大学消防职业技能培训学校校长；第五届全国安全生产专家组消防专家；中国地质大学（北京）及中国人民公安大学客座教授；注册消防工程师考前辅导讲师及国家一级安全评价师。

京能房产 电气专题培训

主讲人：杨涛
课程时间：2月17日 14:00-17:00

专家简介
工作单位：上海耘申科技工程部
专业技术资格：电气智能化高级工程师，供配电师
相关专家库：中国职业健康与安全委员会专家库成员、中国水利电力物资流通协会专家咨询委员会委员。

昊华能源深入践行协同理念，持续加强“职工之家”品牌建设。所属西部能源、国泰化工、昊华精煤分别获评 2022 年度优秀职工之家、优秀职工小家和优秀职工驿站。西部能源红庆梁煤矿以打造有“温度、暖心的员工之家”为目标，以“职工文化节、技能提升节、为员工办实事、亲情文化活动”等为抓手，创建推进“凝心之家”“聚力之家”“和谐之家”“幸福之家”“活力之家”的“五型”之家建设。国泰化工以车间工会为单元建立“职工小家”，从开展理论学习、劳动竞赛、谈心谈话、民主生活会、安全知识讲座、群众安全监督、文化娱乐活动等方面推进职工之家建设。昊华精煤建立“妈咪小屋”，为孕期、哺乳期女职工提供一个温馨舒适的休息场所，通过企业管理的人性化，营造了“京能一家人”的浓厚氛围。



京能置业以“五精”理念夯实管理基础，以对标先进实现质量强企。2月16日，京能置业两级班子成员和总部各业务部室负责人，就



京能龙湖熙上项目推进案例开展“解剖麻雀”，对标施工进度、质量管控、营销去化、规划设计、成本管控等各专业，分析企业优势长处，查找企业短板不足，以实际行动践行“五精”管理理念，推进企业生产经营中心工作向更高标准迈进。



活动过程中，为进一步提升房地产开发建设和项目管理服务水平，提升企业高质量发展品牌影响力，强化“打造五型地产 创建美好生活”的企业文化软实力，京能置业制定了“对标先进 品质强企”相关工作方案，确保实现“PDCA”闭环效果，推进“五精”文化落实落地。

北京康养锚定企业愿景，不断夯实“以人为本 追求卓越”价值观，取得市属培疗机构资产接收“开门红”。今年2月，北京康养顺利接收了北戴河地区4家市属培疗机构改革资产，拉开了第二批市属培疗机构资产接收工作的序幕，也为冲刺首季“开门红”、实现全年“满堂彩”打好了坚实基础。北京康养坚持“以人为本 追求卓越”价值理念，以“接得稳、盘得活、转得强”为原则，高质量推进北京市及北戴河地区培疗机构转型养老服务项目工作，为圆满完成服务民生保障任务不断增势蓄能，在加速实现“建设首都特色国内一流的健康养老服务集团”的征程上勇毅前行。



京能科技不断强化“开放互联 智能共享”发展理念，荣获北京能源学会 2022 年度优秀单位会员称号。今年以来，京能科技围绕集团“能源新业态创新载体”定位，积极拓展“综合能源、节能降碳、能源交易、氢能应用”四能主业，充分发挥协同、多元、灵活优势，先后走访华为、腾讯等互联网头部企业，开展深入交流、促进资源共享、推动科技创新、引领绿色发展，共同打造数字化、智能化示范案例，争做集团数字化转型“排头兵”，全力推进集团“三个京能”建设，全面助力“碳达峰碳中和”“数字经济”等国家战略目标实现。



京能能源研究院以“创新驱动”理念促发展，获评专精特新“小巨人”企业。京能能源研究院自成立以来，始终秉承“科技赋能 启迪未来”的企业使命，锚定“致力于成为具有首都特色行业一流的能源智库”愿景目标，以企业文化建设的“无形之手”助推企业发展，引领聚焦能源行业科技服务、技术服务、能源战略研究、数字能源服务、综合能源服务等业务方向，打造专业化、精细化、特色化、创新能力突出的“专精特新”企业。

拟稿：李文硕 核稿：李东霞 审签：刘瑞红

主送：集团领导班子成员、党委常委、工会副主席、安全总监、总法律顾问、董事会秘书、纪委副书记、各部室负责人、团委书记。

抄送：集团所属二级企业。

集团党委宣传部

2023年2月印发
