



京能集团企业文化建设工作 半月谈

第二十八期

京能集团企业文化建设领导小组办公室

2023年2月

【集团企业文化动态】

京能集团“文化引领 赋能未来”企业文化建设现场观摩暨阶段总结会即将召开。2023年是全面贯彻党的二十大精神的关键一年，是实施“十四五”规划承前启后的关键一年。为深入落实集团2023年工作会部署要求，推进全年工作开好局、起好步，充分展现企业文化在集团融合改革、投资并购、创新增效、“三个京能”建设及高质量发展等方面的引领导向作用，集团党委决定在3月上旬，以“文化引领 赋能未来”为主题，召开集团企业文化建设现场观摩暨阶段总结会。会议将通过现场观摩、交流互鉴、领导部署等环节，共同学习提升企业文化建设水平，引领集团高质量发展。

【所属单位企业文化动态】

北京热力以文化践使命、显担当，全力以“复”推进重点工程建设。供热事关千家万户，北京热力作为首都供热“压舱石”，牢记“温暖千家万户 助力美好生活”的企业使命，拿出“开年就冲刺”的干劲，加速推进鲁谷和北重供热厂供热调峰工程项目建设。鲁谷和北重供热厂总供热能力 522 兆瓦，供热面积达 1305 万平米。该项目作为西部应急支撑热源之一，建成后将实现热电厂与区域热源厂之间进行热源输送切换调配，缓解京西地区热源紧张局面，提高供热应急保障能力。北京热力工程管理部不断深化“五精”管理理念，对全年工程建设项目详细制定‘作战图’和‘时间表’，确保高质高效完成各项工程建设任务。



清洁能源以发展理念为引领，全力推进智慧电厂建设。清洁能源作为服务首都能源供应的主力军，深入践行“创新驱动 绿色生态 开放互联 智能共享”的发展理念，不断加快绿色低碳转型发展步伐，按照集团全面打造“数字京能”的总体要求，积极推进智慧电厂建设项目落地。清洁能源立足自身企业特点开发全新系统，利用云计算、大数据、移动互联网、数字孪生等新一代信息技术，打造数据中心、智能诊断分析中心、技术支持中心。目前，已在全国建设了12个集控中心，形成了监管中心——集控中心——场站三级一体的管理架构，对所属场站进行全数据采集，实现区域内场站集中监控，提升企业整体经济运营能力。



京能电力百万千瓦级机组实现“零”的突破，彰显“传递光明 温暖生活”企业使命担当。京能电力牢记企业使命，持续锻造文化引领，将文化理念充分融入到“绿色京能、数字京能、创新京能”建设上，全力推进涿州热电扩建项目进程。2月22日，涿州热电扩建项目获得核准批复，标志着京能集团百万千瓦级煤电机组实现“零”的突破。项目建成后可满足约4600万平方米的集中供热需求，每年可向京津冀地区输送约90亿度电量。该项目在“创新驱动 绿色生态 开放互联 智能共享”理念指引下，致力于打造国际领先绿色燃煤智慧示范电厂，厂内设置分布式光伏发电、二氧化碳捕集和再利用脱碳设备，应用大数据、云计算、物联网、移动互联等智能技术，为构建“清洁低碳 安全高效”的现代能源体系、实现国家“双碳”目标提供动能。



京隆发电荣获“2022 年度全国电力行业安全文化优秀工程”称号。日前，京能电力京隆发电获评中国电力设备管理协会“2022 年度全国电力行业安全文化优秀工程”，将被作为电力安全文化精品工程/优秀工程经典案例，收录入《2022 年全国电力安全文化建设典型案例汇编》出版发行，以供行业借鉴、推广。近年来，京隆发电坚持“生命至上 平安京能”理念，以“安全五精”和“六安”工程为抓手，推动构建本质安全型企业。

京煤集团聚焦“生命至上 平安京能”安全理念，持续巩固安全管理基础建设。京煤集团所属房产租赁公司围绕“安全管理知识”“安全生产标准化”“环保管理制度”“双重预防机制安全培训体系建设”，组织 70 余名安全管理人员开展安全管理人员综合能力培训。公司邀请专家学者就消防安全和电气安全进行详细讲解，进一步提升了一线安全管理人员的专业技能、工作执行能力以及安全行为自觉，有效夯实了安全管理基础，不断提升安全意识，持续巩固安全防线。

The image displays four training posters from Jingneng Real Estate. The first poster is for 'Safety Management Personnel Comprehensive Ability Training' (安全管理人员综合能力培训), listing training对象 (各岗位安全管理人员), 时间 (2023年2月16日 and 17日), and 地点 (北京金泰绿洲大酒店). The second poster details 'Safety Management Personnel Training Content and Course Arrangement' (安全管理人员培训内容课程安排), listing courses for 2月16日 (安全管理知识, 安全生产标准化) and 2月16日 (环保管理制度, 双重预防机制安全培训体系建设). The third poster is for 'Fire Safety Special Training' (消防专题培训) by 姜迪宁 on 2月17日 (9:00-11:30). The fourth poster is for 'Electrical Safety Special Training' (电气专题培训) by 杨涛 on 2月17日 (14:00-17:00). Both the fire and electrical posters include expert introductions and photos of the speakers.

昊华能源深入践行协同理念，持续加强“职工之家”品牌建设。所属西部能源、国泰化工、昊华精煤分别获评 2022 年度优秀职工之家、优秀职工小家 and 优秀职工驿站。西部能源红庆梁煤矿以打造有“温度、暖心的员工之家”为目标，以“职工文化节、技能提升节、为员工办实事、亲情文化活动”等为抓手，创建推进“凝心之家”“聚力之家”“和谐之家”“幸福之家”“活力之家”的“五型”之家建设。国泰化工以车间工会为单元建立“职工小家”，从开展理论学习、劳动竞赛、谈心谈话、民主生活会、安全知识讲座、群众安全监督、文化娱乐活动等方面推进职工之家建设。昊华精煤建立“妈咪小屋”，为孕期、哺乳期女职工提供一个温馨舒适的休息场所，通过企业管理的人性化，营造了“京能一家人”的浓厚氛围。



京能置业以“五精”理念夯实管理基础，以对标先进实现质量强企。2月16日，京能置业两级班子成员和总部各业务部室负责人，就



京能龙湖熙上项目推进案例开展“解剖麻雀”，对标施工进度、质量管控、营销去化、规划设计、成本管控等各专业，分析企业优势长处，查找企业短板不足，以实际行动践行“五精”管理理念，推进企业生产经营中心工作向更高标准迈进。



活动过程中，为进一步提升房地产开发建设和项目管理服务水平，提升企业高质量发展品牌影响力，强化“打造五型地产 创建美好生活”的企业文化软实力，京能置业制定了“对标先进 品质强企”相关工作方案，确保实现“PDCA”闭环效果，推进“五精”文化落实落地。

北京康养锚定企业愿景，不断夯实“以人为本 追求卓越”价值观，取得市属培疗机构资产接收“开门红”。今年2月，北京康养顺利接收了北戴河地区4家市属培疗机构改革资产，拉开了第二批市属培疗机构资产接收工作的序幕，也为冲刺首季“开门红”、实现全年“满堂彩”打好了坚实基础。北京康养坚持“以人为本 追求卓越”价值理念，以“接得稳、盘得活、转得强”为原则，高质量推进北京市及北戴河地区培疗机构转型养老服务项目工作，为圆满完成服务民生保障任务不断增势蓄能，在加速实现“建设首都特色国内一流的健康养老服务集团”的征程上勇毅前行。



京能科技不断强化“开放互联 智能共享”发展理念，荣获北京能源学会 2022 年度优秀单位会员称号。今年以来，京能科技围绕集团“能源新业态创新载体”定位，积极拓展“综合能源、节能降碳、能源交易、氢能应用”四能主业，充分发挥协同、多元、灵活优势，先后走访华为、腾讯等互联网头部企业，开展深入交流、促进资源共享、推动科技创新、引领绿色发展，共同打造数字化、智能化示范案例，争做集团数字化转型“排头兵”，全力推进集团“三个京能”建设，全面助力“碳达峰碳中和”“数字经济”等国家战略目标实现。



京能能源研究院以“创新驱动”理念促发展，获评专精特新“小巨人”企业。京能能源研究院自成立以来，始终秉承“科技赋能 启迪未来”的企业使命，锚定“致力于成为具有首都特色行业一流的能源智库”愿景目标，以企业文化建设的“无形之手”助推企业发展，引领聚焦能源行业科技服务、技术服务、能源战略研究、数字能源服务、综合能源服务等业务方向，打造专业化、精细化、特色化、创新能力突出的“专精特新”企业。

拟稿：李文硕 核稿：李东霞 审签：刘瑞红

主送：集团领导班子成员、党委常委、工会副主席、安全总监、总法律顾问、董事会秘书、纪委副书记、各部室负责人、团委书记。

抄送：集团所属二级企业。

集团党委宣传部

2023年2月印发
