



京能集团企业文化建设工作 半月谈

第三十五期

京能集团企业文化建设领导小组办公室

2023年6月

【集团企业文化动态】

强化战略合作，谋求共同发展。日前，平谷区落实“平急两用”设施建设调研现场会精神，建设“平急



两用”乡村振兴金海湖核心区现场会议召开。京能集团党委书记、董事长姜帆出席会议并表示，京能集团将履行国企责任担当，整合金海湖地区资源，统筹策划产业发展，与文旅产业龙头企业加强合作，参与投资建设，实现互利共赢。进

进一步深化细化空间规划、产业策划，结合金海湖地区现有资源，与各企业一道，制定可持续运营的方案。探索研究建立政企合作机制、投融资模式，共同打造世界级旅游度假小镇和“平急两用”核心区。



践行人才强企理念,增强企业发展动力。发展是第一要务,人才是第一资源,企业发展根本在于人才。日前,集团党委副书记、总经理阚兴

到所属企业围绕“人力资源状况及优化提升对策”开展领题调研。阚兴要求要深化绩效管理,制定多元化薪酬激励体系,合理分配激励资源,优化人力资源结构,激励培养企业家型人才,引领企业创新创效,畅通员工发展渠道,加大人才交流力度,提升队伍的专业化、职业化、标准化水平。近日由人力资源部主办的英才计划精英班落下帷幕,本期精英班以“激昂青春”为主题,围绕“以人为本 追求卓越”核心价值观,将“人人尽展其才 人人皆可成才”的人才理念贯穿其中。聚焦当代青年人才成长需求,精心设置多环节课程体验,全

面提高学员综合能力水平。



全方位筑牢安全防线，将安全理念传导至最基层。2023年6月是第22个全国“安全生产月”，主题是“人人讲安全、个个会应急”。集团强化顶层设计，围绕大抓基层鲜明导向，制定活动方案，将“生命至上、平安京能”安全文化理念传导至最基层，不断夯实安全生产工作基础，筑牢安全防线。近日，集团党委书记、董事长姜帆四不两直到平谷京能·樾园项目施工现场进行调研指导。他强调要深入落实“六安工程”，牢固树立安全意识，大力弘扬“生命至上 平安京能”安全理念。坚决克服麻痹思想、侥幸心理，抓实抓细防

汛备汛各项工作，确保项目安全度汛。6月13日，姜帆同志带队赴京煤集团所属房产租赁公司开阳大厦，开展“五带头”安全生产大检查并召开座谈会。他要求要完善双重预防机制，坚持关口迁移，超前辨识，结合当前经营业态，提高基层员工安全工作的专业性、执行力，聚焦问题隐患，做到保质保量整改到位。



【所属单位企业文化动态】

集团所属各企业开展形式多样的安全月活动。昊华能源承办集团2023年企业文化建设方案“九位一体”中安全理念“安全月行动”，与安全生产部门协同联动，制定活动方案，明确17项主题活动，将安全文化理念推动落地落实。启动安

全巡回宣讲活动，首场宣讲于6月13日在西部能源举办，活动以“生命至上、平安京能”为主题，6位青年员工分别结合工作岗位实际，分享身边故事案例，诠释安全对于企业的重要意义。开展基层企业班组长能力培训，量身定制培训方案，将“五精”理念下沉到最前线的工作团体之中，持续提升管理能力。



北京热力持续深入开展安全生产大排查大整治工作，针对18项安全生产重点，制定工作方案，完善检查整改机制，确保检查排查“全覆盖”，执法检查“零容忍”，生产经营“严管理”，隐患治理“重实效”。清洁能源开展安全科普宣传“走基层”活动，紧密结合日常生产生活，开展灭火器正确使用、AED“救”在身边、手持电动工具标准使用等交互体验活动，全面宣传应急管理、安全生产、防灾减灾法律法

规和常识，提升全员应急与安全意识，提高防灾减灾救灾能力。京能电力通过组织开展专题研讨、集中宣讲、“安全宣传咨询日”、企业主要负责人抓安全、“党建+安全”、全员查隐患、全员安全大培训、典型事故案例警示教育、应急演练、安全文化示范企业建设等活动，进一步树牢安全红线意识。京煤集团天创地产打造“诚勤精”安全理念体系，通过融合集团安全理念，结合公司企业文化理念，提炼出了符合公司实际的安全理念和愿景，体系分为“诚人五大观念”“勤事六安工程”“精管安全五精”，通过创建一系列具体工作措施，致力于打造房地产行业本质安全型企业。京能置业召开2023年“安全生产月”动员会暨防汛启动会，与会人员集中观看了《京能置业2023年联合防汛演练》视频，部署了安全月及汛期重点工作。结合防汛工作，京能置业要求各单位要精心组织安排，营造安全生产月浓厚氛围，树牢底线思维，全力以赴做好防汛工作，压实工作责任，确保大排查大整治落地见效。北京康养在各养老机构、养老服务驿站悬挂横幅31条，张贴宣传海报54张，各基层单位深入开展多样化的安全生产月活动：为在院老人开展一堂“消防安全课”；安全规范条文解读和消防设施全员实操练兵；专业机构消防应急救援“手把手”讲堂等。京能热力广泛开展安全大排查、大整治，对京内154个项目及京外三家所属企业开展安全生产隐患、火灾隐患排查，共发现隐患38项，目前已完成整改15项。下一步将建立隐患台账，对隐患实行动态化、清单化

管理，实现隐患动态上账、动态销账，定期对挂账隐患整改情况进行检查，实现整改闭环管理，防止反弹。招采中心以“重大火灾隐患判定方法”为题，开展事故隐患评判标准培训，重点讲解了重大火灾隐患的定义、场所分类及直接判定或综合判定重大火灾隐患的方法，有效增强了公司员工的的消防安全意识。京能党校通过学校领导班子成员带头在宣传横幅上签字、送安全生产月宣传扇、挂横幅等活动，积极响应安全宣传主题，进一步增强安全意识，提高应急救援能力。京能信息作为集团业主工程师，积极落实集团对数字化“四个共享”要求，率先进行数字化转型试点，以 AR 技术为依托，推广在发电企业人员识别、危险（高风险）作业管控等方面的应用，打造数字化安全全过程管理服务体系。基于 AI 技术，将“ChatGLM”引入服务器和消防安全管理等方面，提高安全生产管理智慧化水平，夯筑安全生产工作的数字技术支撑保障基础。



京能电力、京能国际举办“国企开放日”，交流协作谋发展。京能电力涿州热电活动以“百年企业，成功转型，落实京津冀协同发展战略，保障首都能源安全，助力碧水蓝天”为主题开展“国企开放日”活动，让广大市民了解能源生产与科普知识，与首都国企“零距离”接触，展现文化使命与社会责任，增强互敬互信、共进共赢。京能国际综能公司举办“同创造 共飞扬”国企开放日，展现公司成长历程，传播公司良好形象和品牌认知，提高团队合作精神、内部凝聚力，增强员工归属感与认同感，促进企业健康发展。



京能科技携手深圳钰湖，合力共赴新赛道。京能科技所属博尔节能公司在激烈的市场竞争中连中“两元”，继成功

申请浙江虚拟电厂牌照后，又与兄弟单位深圳钰湖电厂携手成功申请了深圳虚拟电厂牌照，首批接入容量分别为13.93MW和32.75MW，包括分布式光伏、充电桩、储能等不同类型的可调负荷，这也标志着博尔节能公司正式参与深圳市场，为“数字京能”探索出了新赛道，为推进全国虚拟电厂业务市场打下了坚实基础。京能科技践行“京能一家人、集团一盘棋、合作谋发展”的协同理念，与兄弟单位合力攻坚、协同发力，推动集团虚拟电厂业务高质量发展。

**践行协同
理念，深化校
企合作。**6月
9日，北京康
养党委书记、
总经理代贤
全一行到京
能党校沟通



交流，双方达成校企合作并签约授牌。本次活动，标志着京能党校与北京康养在相互促进、共同发展方面迈出了坚实的一步。接下来，双方将在人才培养、职业培训等领域加强深度合作，携手打造“康养产业人才的实习实践基地”和“康养产业人才培养基地”，努力在校企合作、支部共建等方面谱写新篇章，共同为集团的康养产业人才培养交出满意答卷。

拟稿：张伟博 核稿：李东霞 审签：刘瑞红

主送：集团领导班子成员、党委常委、工会副主席、安全
总监、总法律顾问、董事会秘书、纪委副书记、
各部室负责人、团委书记。

抄送：集团所属二级企业。

集团党委宣传部

2023年6月印发
